



CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13  
"RICARDO FLORES MAGÓN"  
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# GUÍA DE ESTUDIO

para Presentar **ETS** de la

UNIDAD DE  
APRENDIZAJE

**SEGURIDAD SOCIAL**

ESPECIALIDAD: Técnico en Contaduría

**SEMESTRE: 6°.**

**TURNOS: Matutino**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Fecha de elaboración: 2026

Presidentes de Academia: LIC. JULIA SÁNCHEZ GUILLERMO (T. Matutino)

## **Introducción. -**

El material que se presenta contiene las cuatro unidades didácticas que integran el programa de SEGURIDAD SOCIAL. En él encontrarás los contenidos que podrás resolver con el apoyo de diversos ordenamientos legales como la, Ley del Seguro Social y Ley del INFONAVIT, Ley del SAR y la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; todas en su última edición 2026.

En caso de tener algún problema, puedes acudir con el profesor que te impartió la unidad de aprendizaje o con otro integrante de la Academia.

## **Objetivos**

- Proporcionar una idea clara de los conocimientos, habilidades y destrezas que como mínimo debes tener para presentar y aprobar el Examen a Título de Suficiencia.
- Ser un valioso auxiliar que te permita como alumno, desarrollar a través de la resolución de los ejercicios las competencias en la unidad de aprendizaje de SEGURIDAD SOCIAL..

## **Justificación**

La elaboración de esta Guía de Estudios obedece a la necesidad de contar con un material que permita a través de la realización de diversas actividades, el desarrollo de competencias para estar en posibilidades de presentar y aprobar el Examen a Título de Suficiencia.

## **Evaluación**

No se considerará para determinar la calificación final.

## **Materiales para la elaboración de la guía**

- Se encuentran al finalizar la guía

## **Actividades de estudio**

- Se sugiere formar equipo con compañeros que estén en la misma situación

## **Problemas para la autoevaluación**

- Se incluye la liga de la sección práctica

# **INTRODUCCIÓN**

El material que pongo a tu disposición, tiene como finalidad, que, a lo largo del semestre, te sirva de apoyo en la unidad de aprendizaje de seguridad social. Contiene diversas actividades teórico-prácticas de cada una de las unidades para ser realizadas en forma individual o grupal.

Es importante que, al ir desarrollando este trabajo, compares los productos que vayas obteniendo con los de los otros equipos y en caso de tropezar con alguna dificultad, solicites asesoría a tu profesor que en todo momento estará dispuesto a proporcionártela.

## PROPÓSITO DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE.-

Determina las distintas cuotas obrero-patronales a pagar por los conceptos del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), el Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez (RCV) e Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT) mediante el sistema de la página del IMSS para obtener los reportes correspondientes que marcan las respectivas Leyes de Seguridad Social Vigentes.

CONTENIDO	PÁG
<b>UNIDAD 1: SEGURIDAD SOCIAL EN MÉXICO</b>	3
<b>UNIDAD DE COMPETENCIA 1</b>	3
- Aprendizaje esperado 1	3
- Aprendizaje esperado 2	5
<b>UNIDAD 2: IMSS e INFONAVIT</b>	57
<b>UNIDAD DE COMPETENCIA 2</b>	9
- Aprendizaje esperado 1	9
Problemas Prácticos	26
- Aprendizaje esperado 2	55
<b>UNIDAD 3: Programa informático para la determinación de cuotas obrero - Patronales IMSS e INFONAVIT</b>	
<b>UNIDAD DE COMPETENCIA 3</b>	62
- Aprendizaje esperado 1	62
- Aprendizaje esperado 2	62
- Aprendizaje esperado 3	62

UNIDAD 4: IMSS desde su empresa	66
<b>UNIDAD DE COMPETENCIA 4</b>	67
- Aprendizaje esperado 1	
<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	67

## UNIDAD 1: SEGURIDAD SOCIAL EN MÉXICO

**UNIDAD DE COMPETENCIA 1.-** Distingue los principales aspectos teóricos de la seguridad social en México y su historia a fin de identificar su importancia para la vida de los mexicanos

**Aprendizaje propuesto 1.-**identifica los antecedentes históricos en materia de seguridad social en México que han sido relevantes para la vida de los mexicanos.

Contenidos de aprendizaje

Conceptual:

- Seguridad Social en México.
- -Concepto
- -Antecedentes históricos
- .A nivel mundial
- .Caso México

## Actividades.

Utilizando la información recabada en la investigación documental y de acuerdo a lo visto en clases contesta lo que se te pide a continuación.

1.- Menciona una definición de Derecho Social y qué ramas lo integran.

---

---

---

---

2.- Proporciona un concepto de Seguridad Social \_\_\_\_\_

---

---

3.-Elabora un organizador gráfico que muestre los antecedentes históricos en materia de seguridad social, caso europa y México.

4.- ¿Cuál es el instrumento básico de la Seguridad Social?

---

---

---

---

4- ¿Qué es el Seguro Social?

---

---

---

---

5.- ¿Qué es un Seguro Privado?

---

---

---

---

6.- ¿Cuáles son las características del Seguro Social, y en que consisten?

---

---

---

---

7.- ¿Por qué el Seguro Social es de naturaleza jurídica?

---

---

## UNIDAD 1.-SEGURIDAD SOCIAL EN MÉXICO

### UNIDAD DE COMPETENCIA 1

**Aprendizaje esperado 2.-** reconoce la seguridad social que garantiza el derecho a la salud, la asistencia médica y los servicios sociales para el bienestar de los mexicanos con base a la normatividad vigente.

#### CONTENIDOS DE APRENDIZJE:

##### CONCEPTUALES.

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Apartados “A” y “B” del Art. 123.
- Declaración Universal del los Derechos Humanos
  - .Derecho Humano a la Salud
  - .Instituciones de Seguridad Social
  - .Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)
  - .Instituto de Seguridad Social y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE)
  - .Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)

8.- ¿Cuál es el fundamento legal de la Seguridad Social en México?

---

---

---

---

9.- ¿Cuál es la ubicación del Seguro Social dentro de las ramas del Derecho?

---

---

---

---

10.- ¿Qué diferencias existen entre el Seguro social y el Seguro Privado?

---

---

---

---

---

11.- ¿Cuál es el instrumento básico del Seguro Social?

---

---

26.- ¿Qué personas son exceptuadas dentro del régimen obligatorio?

---

---

---

---

---

---

---

27.- ¿Cuáles son las obligaciones del patrón ante el IMSS?

---

---

---

---

---

---

28.- ¿Qué regímenes comprende la ley del seguro social y en qué consisten?

---

---

---

---

---

29.- ¿Cuáles son los sujetos de aseguramiento del régimen obligatorio?

---

---

---

---

30.- ¿Quiénes pueden reingresar al régimen obligatorio?

---

---

---

31.- ¿Cómo se puede continuar voluntariamente en el régimen obligatorio?

---

---

---

32.- ¿Cómo termina?

---

---

---

33.- ¿Qué es el régimen voluntario?

34.- ¿Qué sujetos quedan protegidos en el régimen voluntario?

35.-Causas por las que termina el régimen voluntario.

33.- ¿Qué es el seguro de salud para la familia?

---

---

---

34.- ¿Cómo se pagan las cuotas?

---

---

---

35.- ¿Quiénes pueden comprar este seguro?

---

---

---

---

36.- ¿Qué sujetos quedan protegidos por este seguro?

---

---

---

37.- ¿Cómo termina?

---

---

---

38.- ¿Qué son los capitales constitutivos?

---

---

---

---

39.- ¿En qué casos se le condena al patrón al pago de los capitales constitutivos?

---

---

---

---

## UNIDAD 2: IMSS E INFONAVIT

UNIDAD DE COMPETENCIA 2.-Calcula las cuotas obrero-patronales del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT) para cumplir con las obligaciones con base en la normatividad vigente.

**Aprendizaje esperado 1.-** Analiza las disposiciones de Seguridad Social para cumplir con las obligaciones obrero-patronales ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT).

CONTENIDOS DE APRENDIZAJE:

CONCEPTUALES:

- Cuotas obrero-patronales
- Disposiciones generales de la Ley del Seguro Social
- Régimen Obligatorio de la Ley del Seguro Social
  - .Riesgos de Trabajo
  - .Enfermedades y Maternidad
  - .Invalidez y Vida
  - .Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez.
  - .Guarderías y Prestaciones Sociales
- Cuotas obrero-patronales del INFONAVIT
- Contenido de las cédulas de liquidación del IMSS, INFONAVIT y RCV.
- Sistema de Ahorro para el Retiro AFORE y sistema de pensiones

#### Actividades.

I. - Elabora un cuadro de doble entrada con las disposiciones contenidas en la ley del seguro social que abarque:

##### RIESGOS DE TRABAJO

- A) Definición de riesgos de trabajo.
- b) Enfermedad de trabajo.
- C) Accidente de trabajo. Prestaciones en especie y en dinero para el trabajador y Beneficiarios.
- D) Tiempo de espera para poder tener derecho a las prestaciones que otorga esta Rama del seguro.
- E) Prestaciones en especie y dinero para los beneficiarios en caso de muerte del Trabajador.
- F) Régimen financiero de esta rama del seguro.

Posteriormente resuelve el cuestionario y los casos prácticos que se te plantean.

1.- ¿Cuál es el concepto de riesgos de trabajo?

---

---

---

---

2.- Para efectos de la ley del seguro social ¿qué es lo que se considera como accidente de trabajo?

---

---

---

---

3.- ¿Qué se considera como enfermedad de trabajo?

---

---

---

---

4.- Cuando el trabajador se encuentra en estado de embriaguez y le ocurre un accidente de trabajo ¿qué es lo que procede para efectos de la Ley del Seguro Soc.?

---

---

---

---

---

---

5.- Cuando el instituto se percata que el accidente fue producido intencionalmente ¿cuál es la obligación del patrón hacia el trabajador?

---

---

---

---

---

---

6.- ¿Cuál es la sanción que sufre el patrón cuando oculta la realización de un accidente sufrido por alguno de sus trabajadores?

---

---

---

---

---

---

7.- ¿Qué se entiende por incapacidad temporal?

---

---

---

---

---

---

---

8.- ¿Cuáles son las prestaciones que percibe el trabajador cuando sufre un riesgo de trabajo?

---

---

---

---

---

---

---

9.- Además de las prestaciones en dinero, ¿a qué otras prestaciones tiene derecho el trabajador?

---

---

---

---

---

---

---

10.- ¿Cuál es la pensión mensual que percibe el asegurado cuando tiene una incapacidad permanente total?

---

---

---

---

---

---

---

11.- ¿Cuál es la diferencia entre el seguro de sobrevivencia y el seguro de renta vitalicia?

---

---

---

---

---

---

---

12.- ¿Cuándo el trabajador se le declara una incapacidad permanente total o parcial, al trabajador asegurado ¿qué prestaciones le otorga el Instituto ?

---

---

---

---

---

---

13.- Cuando el riesgo de trabajo trae como consecuencia la muerte del trabajador ¿qué es lo que procede a hacer el instituto del seguro social?

---

---

---

---

14.- ¿Cuál es la situación del beneficiario al morir el trabajador?

---

---

---

---

---

---

15.- ¿Cuál es la cantidad que recibe el beneficiario cuando fallece el trabajador?

---

---

---

---

---

---

16.- ¿Cuál es la pensión de la viuda a la muerte del trabajador?

---

---

---

---

---

---

17.- ¿A qué persona se le otorga una pensión equivalente al 20%, a la muerte del trabajador?

---

---

---

---

---

18.- Cuando el huérfano es mayor de 16 años y menor de 25 pero sigue estudiando en el sistema educativo nacional ¿qué porcentaje de pensión le corresponde a este?

---

---

---

---

---

19.- ¿Qué es lo que procede a hacer el instituto cuando el trabajador o el beneficiario reúna dos o más incapacidades parciales?

---

---

---

---

---

20.- ¿En qué casos la conyugue o concubina, se le anulara la pensión del trabajador cuando este fallezca?

---

---

---

---

---

21.- ¿En qué mes será actualizada la incapacidad permanente?

---

---

---

---

---

---

---

*“seguro de enfermedades y maternidad “*

Actividades.

Elabora un cuadro de doble entrada que contenga la información que se te indica, auxiliándote de la ley del seguro social y lo visto en clase, posteriormente resuelve los casos prácticos.

\* Seguro de enfermedades.

1. Prestaciones en especie
2. Prestaciones en dinero
3. Tiempo de espera para tener derecho a recibir estas prestaciones.
4. Sujetos protegidos en esta rama de seguro.
5. Cuantía de los subsidios.

\* Seguro de Maternidad.

1. Sujetos protegidos en esta rama de seguro.
2. Prestaciones en dinero y especie.
3. Tiempo de espera para tener derecho a recibir estas prestaciones.
4. Cuantía de los subsidios.

# Seguro de invalidez y vida.

## Actividades

De acuerdo a lo visto en clase y tomando en cuenta lo establecido por la ley contesta las siguientes preguntas.

◇ Del ramo de invalidez.

1.- ¿Qué debe entenderse por invalidez?

---

---

---

---

---

2.- ¿Cuáles son los sujetos que están protegidos por estas ramas del seguro?

---

---

---

---

---

---

---

3.- Menciona cuáles son las prestaciones en especie que recibirá el pensionado por invalidez.

---

---

---

---

---

---

4.- Menciona las prestaciones en dinero que recibirá el pensionado por invalidez.

---

---

---

---

---

---

5.- Para gozar de las prestaciones de invalidez se requiere que al declararse esta, el trabajador tenga acreditado el pago de ¿cuántas cotizaciones?

---

---

---

---

---

---

6.- ¿Cuántas cotizaciones debe tener acreditadas el trabajador con 75% o más de incapacidad, cuando no reúne las 250 cotizaciones que marca la ley?

---

---

---

---

---

---

7.- Son los casos en que el trabajador no tiene derecho a disfrutar de pensión por invalidez.

---

---

---

---

---

---

8.- Indica quién paga las cuotas de esta rama de seguro.

---

---

---

---

---

◇ Del ramo de vida.

1.- Son las prestaciones en especie que recibirán los beneficiarios cuando ocurra la muerte del asegurado o del pensionado por invalidez.

---

---

---

---

---

2.- Son las prestaciones en dinero que recibirán los beneficiarios cuando ocurra la muerte del asegurado o pensionado por invalidez.

---

---

---

---

3.- ¿Cuáles son los requisitos para que los beneficiarios puedan recibir prestaciones a la muerte del asegurado o pensionado por invalidez?

---

---

---

---

---

4.- Señala los casos en que la viuda no tendrá derecho a la pensión.

---

---

---

---

---

5.- Señala los casos en que los huérfanos no tendrán derecho a la pensión.

---

---

6.- ¿El derecho a la pensión por viudez cuando inicia y cuando termina?

---

---

---

---

---

---

7.- Señala la cuantía de las pensiones que se te piden a continuación.

A) Pensión para el asegurado por invalidez:

B) Viudez:

C) Orfandad:

D) Ascendientes:

8.- ¿en qué consisten las asignaciones familiares?

---

---

---

---

---

---

9.- En qué proporción se otorgan las asignaciones familiares.

A) Esposa o concubina. -

B) Hijos. -

C) Ascendientes. -

10.- ¿Qué son las ayudas asistenciales y en qué proporción se otorgan?

---

---

---

---

---

---

11.- A qué tiene derecho el declarado en estado de invalidez que no reúna las semanas de cotización que marca la ley para tener derecho a gozar de las prestaciones.

---

---

---

---

---

---

---

12.- ¿Cada cuándo y conforme a qué serán incrementadas las pensiones por invalidez y vida?

---

---

---

---

---

---

---

13.- Los trabajadores que dejen de pertenecer al régimen obligatorio, ¿por cuánto tiempo conservaran sus derechos que tuvieran adquiridos a pensiones en el seguro de invalidez y vida?

---

---

---

---

---

---

---

14.- ¿Cuánto aportan trabajadores y patrones para el pago de cuotas de los seguros de invalidez y vida?

---

---

---

---

---

---

---

# Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez.

## Actividades.

I.- Elabora un cuadro sinóptico en el que se especifiquen aspectos generales de cesantía en edad avanzada y vejez.

A) Concepto.

B) Prestaciones en especie.

C) Prestaciones en dinero.

D) Tiempo de espera, es decir las cotizaciones hechas al instituto que se necesitan para gozar de las prestaciones que incluye cada ramo del seguro.

E) Alternativas por las que puede optar el asegurado cuando cumple los requisitos que marca la ley para gozar de las prestaciones de cada ramo del seguro, es decir, cesantía en edad avanzada y vejez.

F) Prestaciones en especie y en dinero para los beneficiarios en caso de muerte del pensionado por cesantía en edad avanzada y vejez.

G) Los requisitos que debe cumplir el asegurado para recibir ayuda para gastos de matrimonio.

H) Casos que la ley señala como impedimentos para recibir la ayuda para gastos de matrimonio.

II.- Contesta las preguntas siguientes.

1.- ¿Qué es el monto constitutivo?

---

---

---

---

2.- ¿Qué es la renta vitalicia?

---

---

---

---

3.- ¿Qué es el seguro de sobrevivencia?

---

---

---

---

---

4.- ¿Qué es la suma asegurada?

---

---

---

---

---

---

5.- ¿Qué son los retiros programados?

---

---

---

6.- ¿Qué es la pensión garantizada?

---

---

---

---

7.- ¿Indica quién debe pagar las cuotas en este ramo del seguro y en qué proporción?

---

---

---

---

## Seguro de guarderías y de las prestaciones sociales.

### *Actividades.*

#### ◆ Del ramo de guarderías.

1.- Con tus propias palabras explica lo que se te pide a continuación.

A) Proporciona un concepto del seguro de guarderías.

---

---

---

---

---

---

B) En este ramo del seguro, indica que sujetos quedan protegidos.

---

---

---

---

---

C) Explica qué fines se persiguen al otorgar las prestaciones del ramo de guarderías.

---

---

---

---

---

---

---

D) qué aspectos incluye el seguro de Guarderías.

---

---

---

---

---

---

---

E) Indica las circunstancias por las cuales se dejan de recibir las prestaciones del ramo de Guarderías.

---

---

---

---

---

---

---

F) Indica quién debe pagar las cuotas en esta rama del seguro y en qué proporción.

---

---

---

---

---

---

---

◆ Del ramo de las Prestaciones Sociales.

Actividades.

L.- Considerando lo que establece la Ley del Seguro Social resuelve lo que se te pide a continuación.

1.- Indica los aspectos que abarcan las prestaciones sociales.

---

---

---

---

---

---

---

2.- Explica que fin persiguen las Prestaciones Sociales y mediante qué programas se realizan.

---

---

---

---

---

3.- Indica quién analiza las prestaciones sociales.

---

---

---

---

---

---

4.- Señala las acciones que comprenden las prestaciones de solidaridad social.

---

---

---

---

---

---

---

5.- Explica la finalidad que persiguen las prestaciones de solidaridad social.

---

---

---

---

---

---

---

---

6.- Indica quién paga las cuotas de las prestaciones de solidaridad social.

---

---

---

---

---

## PROBLEMAS PRÁCTICOS.

**Instrucciones:** Aplicando las disposiciones en materia de Riesgos de Trabajo, Enfermedades y Maternidad, Invalidez y Vida, Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez, resuelve los siguientes casos prácticos.

1.- El señor Juan Alvarez repartidor de refrescos, trabaja para una empresa desde hace 3 años con un salario diario de \$380.00, sin embargo, un día se le caen encima varias cajas cuando hacia una entrega a una tienda, ocasionándole cortaduras en varias áreas del cuerpo. El médico especialista recomienda 15 días de incapacidad, a partir del 10 de febrero.

- a) Señala la rama del seguro que otorgará las prestaciones al trabajador.
- b) Menciona las prestaciones en especie recibirá en su caso.
- c) Menciona las prestaciones en dinero y calcula las mismas que recibirá.
- d) Señala el plazo máximo de duración de las prestaciones en dinero que recibirá el Trabajador.
- e) Señala el día que le corresponde regresar al trabajo.

2.- La señora Lucrecia Torres, trabajadora desde hace 8 años en la empresa "Tofitos, s.a." con un salario diario de \$450.00 diarios al estar manipulando algunas herramientas del área de lavado pisa y resbala, luxándose un tobillo por lo que se le dictamina reposo absoluto por 20 días, con la correspondiente incapacidad médica, a partir del día 15 de abril.

- a) Señala la rama del seguro que otorgará las prestaciones al trabajador.
- b) Menciona las prestaciones en especie recibirá en su caso.
- c) Menciona las prestaciones en dinero y calcula las mismas que recibirá.
- d) Señala el plazo máximo de duración de las prestaciones en dinero que recibirá el trabajador.
- e) Señala el día que le corresponde regresar al trabajo.

3.- La señora María Pérez trabajadora de la empresa "la fuente, S.A" desde hace 8 años con un salario diario de \$550.00, le diagnosticaron embarazo de alto riesgo, motivo por el cual deberá estar 90 días antes y 90 días después del nacimiento, cuya fecha probable es el 15 de noviembre.

- a) De tener derecho a recibir las prestaciones menciona el nombre del seguro que se las prestará.
- b) Menciona las prestaciones en dinero, porcentaje y cálculo de las mismas que recibirá la trabajadora.
- c) Menciona las prestaciones en especie que recibirá la trabajadora.
- d) Menciona el plazo máximo en que podrá recibir las prestaciones en dinero.
- e) Menciona la fecha en que le corresponderá incorporarse a la empresa.

4.- Desafortunadamente el día que le correspondía regresar a la empresa surgieron complicaciones que deterioraron su salud, no pudiendo regresar a su fuente de trabajo. El médico le dictaminó un 76% de invalidez permanente total. Actualmente la trabajadora tiene como dependientes económicos a 3 hijos de 2, 5 y 7 años respectivamente, el promedio de su salario de las últimas 500 semanas es de \$ 420.00

- a) De tener derecho a recibir las prestaciones menciona el nombre del seguro que se las prestará.

- b) Menciona las prestaciones en especie que recibirá la trabajadora.
- c) Menciona las prestaciones en dinero, porcentaje y cálculo de las mismas que recibirá la trabajadora.
- D) Menciona la duración máxima de las prestaciones en dinero que recibirá la trabajadora.

5.- La señora Mercedes Duarte trabajadora de la empresa "Valeria, S.A" desde hace 16 años con un salario diario de \$ 400.00, teniendo como dependientes económicos a su esposo e hijo menor de 16 años, a consecuencia de una afección fallece. El promedio de su salario de las últimas 500 semanas es de \$380.00.

1. De tener derecho los beneficiarios a recibir las prestaciones, menciona el nombre de la rama del seguro que las otorgará.
2. Menciona las prestaciones en especie que recibirán los beneficiarios.
3. Menciona las prestaciones en dinero, porcentaje y cálculo de las mismas que recibirán los beneficiarios.

4. Menciona el plazo máximo en que podrán recibir las prestaciones en dinero.

6.- El señor cesar fuentes trabajador de la empresa “Los tres cochinitos, s.a.” con un salario diario de \$ 640.00, teniendo como dependientes económicos a una concubina e hijo menor de 19 años que estudia en el I.P.N, a consecuencia de sida fallece. El promedio de su salario de las últimas 500 semanas es de \$ 500.00.

1. De tener derecho los beneficiarios a recibir las prestaciones menciona el nombre de la rama del seguro que las otorgará.
2. Menciona las prestaciones en especie que recibirán los beneficiarios.
3. Menciona las prestaciones en dinero, porcentaje y cálculo de las mismas que Recibirán los beneficiarios.
4. Menciona el plazo máximo en que podrán recibir las prestaciones en dinero.

7.- El señor Sebastián Mora pensionado por riesgos de trabajo por una cuantía de \$ 410.00 a consecuencia de un paro cardiaco masivo fallece. Cabe hacer notar que este trabajador cuando estuvo en ejercicio activo de su empresa, donde tenía 15 años con un salario diario de \$ 460.00, tenía como dependientes económicos a su esposa y 2 hijos menores de 25 años en el sistema educativo nacional. El promedio de su salario de las últimas 500 semanas es de \$ 355.00.

1. De tener derecho los beneficiarios a recibir las prestaciones, menciona el nombre de la rama del seguro que las otorgará.
2. Menciona las prestaciones en especie que recibirán los beneficiarios.
3. Menciona las prestaciones en dinero, porcentaje y cálculo de las mismas que Recibirán los beneficiarios.
4. Menciona el plazo máximo en que podrán recibir las prestaciones en dinero.

8.- El señor Fidel López trabajador de la empresa “La esperanza, S.A de C.V”, desde hace 37 años con salario diario de \$ 480.00 diarios a tomado la decisión de retirarse de sus labores por los que asiste al instituto para que le sean otorgadas las prestaciones que le corresponden. Cabe mencionar que el señor López tiene 66 años de edad y su único dependiente económico es su esposa. El promedio de su salario de las últimas 500 semanas es de \$ 450.00.

1. Menciona el nombre del seguro que le otorgará las prestaciones.
2. Menciona las prestaciones en especie que recibirá el trabajador.
3. Menciona las prestaciones en dinero que recibirá el trabajador.
4. En caso de que muera 4 años después, que prestaciones recibirán los beneficiarios.

9.- La señora Evangelina Escalante trabajadora de la empresa "Arcoiris, s.a." desde hace 27 años a consecuencia de la política de reajuste de personal que se dio en la empresa, quedo sin trabajo remunerado, esta trabajadora percibía como salario diario \$ 455.00 diarios. Además, tiene una edad de 63 años, teniendo como dependientes económicos a sus padres, motivo por el cual asistió a el instituto para solicitar las prestaciones que le corresponden conforme la L.S.S, el promedio de su salario de las últimas 500 semanas es de \$ 425.00 diarios.

1. Menciona el nombre del seguro que le otorgará las prestaciones.
2. Menciona las prestaciones en especie que recibirá el trabajador.
3. Menciona las prestaciones en dinero que recibirá el trabajador.

10.- El señor Raúl Juárez trabajador de la empresa "Pascoel ", desde hace 4 años con un salario base de cotización diario de \$ 385.00, contrajo neumonía por lo que el médico dictaminó reposo absoluto por 21 días a partir del 20 de mayo.

1. De tener derecho a recibir las prestaciones menciona el nombre del seguro que se las otorgará.
2. Menciona las prestaciones en especie que recibirá el trabajador.
3. Menciona las prestaciones en dinero, porcentaje y cálculo de las mismas que Recibirá el trabajador.
4. Menciona el plazo máximo en que podrá recibir las prestaciones en dinero.

11.- La señora Lucía que trabaja para la empresa "silicones, s.a." desde hace 2 años con un salario diario de \$ 420.00 en estado de gravidez el médico dictaminó embarazo de alto riesgo, por lo que le da reposo absoluto de 60 días antes del nacimiento programado para el 15 de julio.

1. De tener derecho a recibir las prestaciones menciona el nombre del seguro que se las otorgará.
2. Menciona las prestaciones en especie que recibirá la trabajadora.
3. Menciona las prestaciones en dinero, porcentaje y cálculo de las mismas que recibirá la trabajadora.
4. Menciona el plazo máximo en que podrá recibir las prestaciones en dinero.
5. Menciona en que fecha le corresponderá incorporarse a la empresa.

12.- La señora Teófila Cárdenas trabajadora de la empresa "Barrilitos, S.A de C.V" desde hace 14 años, con un salario diario de \$310.00, a consecuencia de una enfermedad cardiovascular queda incapacitada para continuar trabajando en un 70%, el promedio salarial obtenido en las últimas 500 semanas es de \$ 480.00 diarios, teniendo como dependientes económicos 2 hijos menores de 16 años y esposo.

1. Explica lo que deberá hacer la trabajadora en primer lugar, anotando el procedimiento.
2. Indica la rama del seguro que otorgará las prestaciones a la trabajadora.
3. Menciona y calcula las prestaciones en dinero que recibirá la trabajadora.
4. Señala el plazo máximo de duración de las prestaciones en dinero que recibirá la trabajadora.

- 5 años después, fallece a consecuencia de un ataque pulmonar.
1. De tener derecho a recibir prestaciones los beneficiarios, indica lo que deberán hacer y el procedimiento.
  2. Indica la rama del seguro que otorgará las prestaciones a los beneficiarios.
  3. Menciona las prestaciones en especie que recibirán los beneficiarios.
  4. Menciona y calcula las prestaciones en dinero que en su caso recibirán los Beneficiarios.
  5. Menciona el plazo máximo de duración de las prestaciones en dinero que recibirán los beneficiarios.

13.- La señora Celerina Flores, quien trabaja desde hace 2 años para la empresa "Farolito, S.A de C.V", con un salario diario de \$ 330.00, le es diagnosticado embarazo de 6 meses. La fecha probable de nacimiento es el 15 de junio.

1. De tener derecho a recibir las prestaciones menciona el nombre del seguro que se las otorgará.
2. Menciona las prestaciones en especie que recibirá la trabajadora.
3. Menciona las prestaciones en dinero, porcentaje y cálculo de las mismas que recibirá la trabajadora.
4. Menciona el plazo máximo en que podrá recibir las prestaciones en dinero.
5. Menciona en qué fecha le corresponderá incorporarse a la empresa.

14.- La señora Marcela Domínguez trabajadora de una fábrica de calcetines le es diagnosticado embarazo, cuya fecha probable de nacimiento es el 30 de agosto. Actualmente tiene 3 años de antigüedad en la empresa y un salario diario de \$ 400.00.

1. De tener derecho a recibir las prestaciones menciona el nombre del seguro que se las otorgará.
2. Menciona las prestaciones en especie que recibirá la trabajadora.
3. Menciona las prestaciones en dinero, porcentaje y calculo de las mismas que recibirá la trabajadora.
4. Menciona el plazo máximo en que podrá recibir las prestaciones en dinero.
5. Menciona en que fecha le corresponderá incorporarse a la empresa.

15.- El señor César Loera trabajador de la empresa “Los cocones, s.a.” desde hace 10 años, con un salario promedio de las ultimas 500 semanas es de \$ 585.00 diarios , a consecuencia de un problema en la columna , queda imposibilitado para seguir trabajando, el médico especialista determina un estado de invalidez del 60% actualmente sus dependientes económicos son sus progenitores .

1. De tener derecho a recibir las prestaciones menciona el nombre del seguro que se las otorgara.
2. Menciona las prestaciones en especie que recibirá el trabajador.
3. Menciona las prestaciones en dinero, porcentaje y cálculo de las mismas que recibirá el trabajador.
4. Menciona el plazo máximo en que podrá recibir las prestaciones en dinero.

- 10 años después, fallece a consecuencia de un ataque cardiaco.
1. De tener derecho a recibir prestaciones los beneficiarios, indica lo que deberán hacer y el procedimiento.
  2. Indica la rama del seguro que otorgara las prestaciones a los beneficiarios.
  3. Menciona las prestaciones en especie que recibirán los beneficiarios.
  4. Menciona y calcula las prestaciones en dinero que en su caso recibirán los beneficiarios.
  5. Menciona el plazo máximo de duración de las prestaciones en dinero que recibirán los beneficiarios.

16.- el señor Lorenzo Águila trabajador desde hace 6 años para la empresa “la costeña, s.a.”, presenta un cuadro de anemia aguda por lo que el médico especialista, extiende incapacidad por 25 días. Su salario diario de \$ 343.00. (la incapacidad empieza el día 25 de marzo).

1. De tener derecho a recibir las prestaciones menciona el nombre del seguro que se las otorgara.
2. Menciona las prestaciones en especie que recibirá el trabajador.
3. Menciona las prestaciones en dinero, porcentaje y cálculo de las mismas que recibirá el trabajador.
4. Menciona el plazo máximo en que podrá recibir las prestaciones en dinero.

-----NO-----

## INFONAVIT

### Actividades:

En equipo visita las instalaciones del INFONAVIT, para conocer su organización y funcionamiento, por lo que deberás realizar entrevistas y recabar la mayor información posible.

Elabora cuadros sinópticos para contestar las preguntas siguientes.

1.- ¿qué es el INFONAVIT?

---

---

---

---

---

2.- Explica cuáles son las funciones del INFONAVIT.

---

---

---

---

---

3.- Anota los elementos que integran su patrimonio.

---

---

---

---

---

4.- Anota los regímenes que comprende la ley del INFONAVIT.

---

---

---

---

---

5.- Escribe las obligaciones que tiene el patrón ante INFONAVIT.

---

---

---

---

---

6.- Explica cómo se integra el patrimonio del INFONAVIT.

---

---

---

---

---

7.- Explica las prestaciones que otorga la ley del INFONAVIT y a que universo de población comprende.

---

---

---

---

---

---

8.- Señala los requisitos que debe cumplir el interesado para gozar de las prestaciones que marca la ley del INFONAVIT.

---

---

---

---

---

---

9.- Señala los casos en que el trabajador puede hacer retiros de la subcuenta de vivienda y que pasa con sus cotizaciones.

---

---

---

---

---

---

10.- Señala el número de veces en que el INFONAVIT puede otorgar créditos al trabajador.

---

---

---

---

---

---

11.- Señala lo que ocurre cuando una persona obtiene un crédito sin tener derecho a él, valiéndose del engaño.

---

---

---

---

---

---

12.- Hasta que porcentaje del salario le pueden descontar al trabajador, cuando el INFONAVIT le ha otorgado un crédito.

---

---

---

---

---

---

---

---

13.- Qué sucede cuando un trabajador vende o da en arrendamiento la habitación adquirida con el crédito otorgado por el organismo

---

---

---

---

---

---

---

---

14.-Explica cómo se canalizarán y administrarán los recursos del INFONAVIT.

---

---

---

---

15.- Explica cómo está integrado el INFONAVIT, anotando 3 funciones cuando menos de cada órgano.

---

---

---

---

---

16.- Elabora un organigrama del INFONAVIT.

17.- Explica a qué se destinan los recursos del INFONAVIT.

---

---

---

---

---

## **CONSAR**

### **Actividades.**

En equipo realiza una visita a la CONSAR para conocer su organización y funcionamiento por lo que deberás realizar entrevistas y recabar la mayor información posible.

Con la información recabada elabora fichas de trabajo y resuelve lo que se te pide a continuación.

1.- Explica qué es la CONSAR.

---

---

---

---

---

2.- Explica cómo está integrada la CONSAR.

---

---

---

---

---

3.- Escribe cuáles son las funciones de la CONSAR.

---

---

---

---

4.- Menciona cuál es el órgano supremo de la CONSAR

---

---

---

---

---

---

5.- Explica qué son las aportaciones voluntarias.

---

---

---

---

---

6.- Explica qué es la unificación de cuentas.

---

---

---

---

---

7.- Señala quién es el responsable de individualizar las aportaciones.

---

---

---

---

---

8.- Explica si se podrá disponer de los recursos de la cuenta individual, en qué casos y qué pasará con las cotizaciones que lleve el trabajador.

---

---

---

---

---

9.- Explica si se podrán hacer retiros de las aportaciones voluntarias, ¿quién y cuándo?

---

---

---

---

---

---

---

10.- Explica cómo se dará información sobre las cuentas.

---

---

---

---

---

---

---

---

11.-Explica qué son las AFORES.

---

---

---

---

---

---

---

---

12.- Explica cómo se constituyen las AFORES.

---

---

---

---

13.- Menciona las funciones que tienen las AFORES.

---

---

---

---

14.- Menciona cuáles son los fondos que manejan las AFORES.

---

---

---

---

15.- Explica cómo operará la recaudación y cobro de cuotas.

---

---

---

---

16.- Explica cómo llegará el dinero a las AFORES.

---

---

---

---

17.- Explica qué es la cuenta individual y cómo está integrada.

---

---

---

---

18.- Menciona en qué se invertirán los recursos de los trabajadores.

---

---

---

---

19.- Señala ante quién se podrá inconformar el trabajador por incumplimiento de los principios de manejo de la cuenta individual.

---

---

---

---

20.- Señala cuál es el costo que deberá pagar el trabajador por el manejo de su cuenta individual.

---

---

---

21.- Explica lo que sucede con los fondos de los trabajadores cuando no eligen una afore.

---

---

---

22.- Explica que son las SIEFORES y cuáles son sus funciones.

---

---

---

23.- Explica que es lo que pasa cuando un pensionado reingresa al régimen obligatorio.

---

---

---

---

24.- Explica lo que podrá hacer con respecto a su cuenta individual el trabajador cuando deje de estar sujeto a una relación de trabajo

-----HASTA AQUÍ-----

UNIDAD 2: IMSS E INFONAVIT

UNIDAD DE COMPETENCIA 2

**Aprendizaje esperado 2.**-Calcula las cuotas obrero patronales a partir del salario del trabajador y los porcentajes establecidos por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT) para garantizar que se cumplan las obligaciones legales vigentes.

CONTENIDOS DE APRENDIZAJE.  
CONCEPTUALES.

- Salario Base de cotización y salario diario integrado
- Ley del Seguro Social. Capítulo II, de las bases de cotización y de las cuotas.
- Ley del INFONAVIT, Art. 29, párrafo II y Art. 21 del RIPAED-in

### Actividad 1

Tomando en cuenta las diversas disposiciones contenidas en la ley en materia de salario base de cotización y salario diario integrado contesta las preguntas y resuelve los casos prácticos que se plantean.

1.- Conforme a lo que establece la ley federal del trabajo da una definición de salario.

---

---

---

2.- Menciona los elementos que integran el salario.

---

---

---

3.-Proporciona una definición de salario fijo, variable y mixto

---

---

---

---

4.-¿Qué es el salario base de cotización de acuerdo a la Ley del Seguro Social y qué el salario diario integrado de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo y en qué casos se aplica cada uno.

---

---

---

---

5.- ¿Qué elementos integran el salario base de cotización y cuáles al salario diario integrado.

---

---

---

6.- ¿Cuáles son los elementos que no integran el salario base de cotización de acuerdo al art. 27 de la ley del seguro social?

---

---

---

7.- ¿Cuál es el periodo para que el patrón quede liberado del pago de las cuotas obrero patronales en términos del art. 37 de la LSS?

---

---

---

8.- ¿En qué porcentaje aumentarán el salario del trabajador cuando reciba algún alimento por el patrón?

---

---

---

9.- Para efectos del art. 30 de la ley del seguro social ¿cuál es el plazo máximo para que el patrón presente a el instituto las modificaciones del salario base de cotización?

---

---

---

10.- Explica en qué se invierten los recursos del INFONAVIT.

---

---

---

## **SECCIÓN PRÁCTICA**

**Para la sección práctica, tendrás que consultar el cuaderno de trabajo que resolviste durante el semestre y es el que se anexa; revísalo y resuélvelo nuevamente, pero, sólo en su sección práctica. Cualquier duda que tengas puedes consultar a los maestros que imparten esta unidad de aprendizaje.**

**NOTA ACLARATORIA: ESTE MATERIAL APOYA A LA ESPECIALIDAD DE TÉCNICO EN CONTADURÍA, consulta la liga siguiente.**

[EJERCICIOS PRÁCTICOS SEGURO SOCIAL.docx](#)

## **Bibliografía**

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, cualquier editorial y autor, en su última edición 2025
- Ley Federal del Trabajo y Leyes de Seguridad Social, 2025
- Taller de Prácticas Laborales y de Seguridad Social, 2025,
- Ley del Seguro Social
- Ley del INFONAVIT
- Ley deLSAR
- Ley Federal del Trabajo
- Diccionarios Jurídicos

(pueden ser de cualquier editorial, última edición y 2025

- Revistas Especializadas, Colegio de Contadores, 2025
- Derecho social Mexicano, Trueba Urbina, Porrúa, S.A, última edición,
- Instituto Mexicano del Seguro Social,  
• [www.imss.gob.mx](http://www.imss.gob.mx)
- Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro  
• [www.consar.gob.mx](http://www.consar.gob.mx)
- Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores.  
• [www.infonavit.gob.mx](http://www.infonavit.gob.mx)
- Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
• [Www.stps.gob.mx](http://Www.stps.gob.mx)
- Diccionario Jurídico Mexicano, Mi Biblioteca Jurídica Virtual,  
• [Http.bibliojuridicas.unam.mx](http://Http.bibliojuridicas.unam.mx), última edición.