



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL  
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13  
"RICARDO FLORES MAGÓN"  
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA



# GUÍA

**De estudio para**  
Presentar **ETS** de la  
**UNIDAD DE APRENDIZAJE**  
**DERECHO LABORAL**

**TURNOS: MATUTINO**

Fecha de elaboración: 2026

Presidentes de Academia: LIC. JULIA SÁNCHEZ GUILLERMO (T. Matutino)



## Introducción. -

El material que se presenta contiene las cuatro unidades didácticas que integran el programa de Derecho Laboral. En él encontrarás los contenidos que podrás resolver con el apoyo de diversos ordenamientos legales como la Ley Federal del Trabajo, Ley del Seguro Social y la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; todas en su última edición 2026.

En caso de tener algún problema, puedes acudir con el profesor que te impartió la unidad de aprendizaje o con otro integrante de la Academia.

## Objetivos

- Proporcionar una idea clara de los conocimientos, habilidades y destrezas que como mínimo debes tener para presentar y aprobar el Examen a Título de Suficiencia.
- Ser un valioso auxiliar que te permita como alumno, desarrollar a través de la resolución de los ejercicios las competencias en materia de Derecho Laboral.

## Justificación

La elaboración de esta Guía de Estudios obedece a la necesidad de contar con un material que permita a través de la realización de diversas actividades, el desarrollo de competencias para estar en posibilidades de presentar y aprobar el Examen a Título de Suficiencia.

## Estructura y contenidos

### UNIDAD 1.-EL DERECHO LABORAL Y LA CONTABILIDAD

#### APRENDIZAJE ESPERADO 1

- 1.-Reconoce disposiciones generales del Derecho del Trabajo para su aplicación contable en la empresa.

#### CONTENIDOS CONCEPTUALES

- . El trabajo como derecho y deber social.
- .Principios fundamentales del Derecho del Trabajo



.Disposiciones generales de la Ley Federal del Trabajo  
y Art. 123 Constitucional.

. Relación del Derecho Laboral con la contabilidad.

#### APRENDIZAJE ESPERADO 2

Analiza las características de la relación jurídica laboral, sus elementos y principios en las empresas.

#### CONTENIDOS CONCEPTUALES

.La relación jurídica laboral y sus tres elementos.

.Los sujetos del Derecho del Trabajo: patrón,  
trabajador y sindicatos.

.Principios de la Ley Federal del Trabajo.

#### UNIDAD II.- RELACIONES DE TRABAJO EN LAS

#### ORGANIZACIONES

#### APRENDIZAJE ESPERADO 1

Explica la relación laboral mediante el contrato de trabajo por la prestación de un servicio personal subordinado para la retribución del salario.

#### CONTENIDOS CONCEPTUALES

.Relación laboral y contrato de trabajo

.Contratos de trabajo vigentes en la Ley Federal del  
Trabajo.

.Individual

.Colectivo

.Ley

.Tiempo determinado, indeterminado, para prueba,  
para capacitación inicial,

.De temporada o ciclo

.Outsourcing

.Teletrabajo

.Personas trabajadoras del hogar.

#### APRENDIZAJE ESPERADO 2



Explica las diversas jornadas laborales en que el trabajador está a disposición del patrón para prestar sus servicios conforme a lo señalado en la normatividad vigente en México.

#### CONTENIDOS CONCEPTUALES

. La jornada laboral y clasificación: diurna, nocturna, mixta: tiempo continuo, tiempo discontinuo, tiempo extraordinario, jornada especial, jornada emergente.

#### APRENDIZAJE ESPERADO 3

Analiza la fundamentación legal relativa al salario y prestaciones derivadas de la relación laboral como parte fundamental del Derecho del Trabajo contenidas en la Ley Federal del Trabajo.

#### CONTENIDOS CONCEPTUALES

- . Sueldo y salario
- . Clasificación del salario, cómo se determina.
- . Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa.
- . Aguinaldo, vacaciones y prima vacacional, prima dominical, día de descanso semanal.
- . Licencias por maternidad, por paternidad, por adopción.



## **Evaluación**

No se considerará para determinar la calificación final.

### **Materiales para la elaboración de la guía**

- Se encuentran al finalizar la guía

### **Actividades de estudio**

- Se sugiere formar equipo con compañeros que estén en la misma situación

### **Problemas para la autoevaluación**

- Se incluye la liga de la sección práctica



## **PROPÓSITO GENERAL DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE**

**Valora los principales elementos de las relaciones de trabajo y seguridad social, sustentados en las leyes laborales vigentes de nuestro país, para proteger los derechos de los trabajadores desde un enfoque de responsabilidad social en las organizaciones.**



1. Identifican los sujetos protegidos por el artículo 123 constitucional y menciona el ámbito de aplicación de las leyes reglamentarias del citado precepto constitucional
2. Elabora un esquema en donde representes el lugar que ocupa el derecho laboral en el régimen jurídico social del país
3. Describe tres casos prácticos en donde tengan aplicación las disposiciones legales de la Ley Federal del trabajo.
4. ¿Qué es lo que debe hacer la autoridad que imparte justicia laboral cuando tiene dudas sobre la aplicación de los preceptos legales ante una controversia obrero patronal?
5. Concepto de derecho del trabajo
6. Menciona definición de seguridad social y su relación con el derecho del trabajo.
7. Explicación de la relación de derecho del trabajo con otras disciplinas.
8. ¿Cuáles son los fines de las normas del trabajo?
9. ¿Qué es la justicia social?
10. ¿Porque el derecho del trabajo es de interés social?
11. ¿Qué es el derecho social?
12. ¿Qué tipo de garantía es la libertad del trabajo?
13. ¿Qué es para tí la igualdad en el derecho del trabajo?
14. ¿Qué es el derecho al trabajo y qué ordenamiento legal lo establece como tal?



15. ¿Qué es el orden público?
16. ¿Cuáles derechos del trabajador consideras que son irrenunciables y por qué?
17. ¿Por qué consideras que el Estado funge como rector en el cumplimiento de las normas laborales?
18. Menciona conforme a la ley Federal del trabajo a quiénes compete la aplicación de las normas del trabajo en sus respectivas jurisdicciones
19. Define el derecho social
20. ¿Qué es la Seguridad Social?
21. ¿Cuál es el objeto de la Seguridad Social?
22. Menciona cuál es la normatividad que regula la seguridad social en México
23. Un concepto de relación jurídica-laboral
24. Los elementos de la relación jurídica-laboral
25. Concepto legal de cada uno de los elementos que intervienen en la relación jurídica laboral
26. Concepto de obligación laboral
27. Menciona una obligación del patrón en materia de contratación.
28. ¿Cuál es la importancia de marcar límites de contratación de trabajadores extranjeros en empresas mexicanas?
29. ¿A quiénes se les considera representantes de los patrones?
30. Menciona qué es la contratación por periodo de prueba, por cuánto tiempo máximo debe ser y qué pasa con los derechos del trabajador durante este tiempo de contratación (artículo 39)
31. Menciona en qué consiste la contratación para capacitación inicial, cuál es el tiempo máximo de duración y cuáles son los derechos del trabajador durante este tiempo.



32. Menciona el concepto de contrato colectivo y contrato ley.
33. Menciona qué artículo de la Constitución señala las garantías mínimas que se deben otorgar al trabajador y en qué leyes se encuentran reglamentadas.
34. ¿Qué estipula el artículo 56 de la ley Federal del Trabajo respecto a las condiciones mínimas de trabajo?
35. Autoridad ante la cual se solicitan las modificaciones a las condiciones de trabajo.
36. ¿En qué casos el trabajador tiene derecho a solicitar la modificación de las condiciones del trabajo?
37. Menciona qué se entiende por jornada de trabajo según la Ley Federal del Trabajo.
38. ¿Quién fija la duración de la jornada?
39. Menciona cuáles son los tipos de jornada que reconoce la ley Federal del Trabajo y cuál es la duración máxima de cada una de ellas.
40. Durante la jornada continua de trabajo, ¿el trabajador tiene derecho a descansar?; de ser afirmativa la respuesta menciona cuánto tiempo y artículo donde se estipula.
41. Señala cómo se computa el tiempo de la jornada, cuando el trabajador no sale de su centro de trabajo durante el descanso las comidas.
42. De acuerdo con el artículo 65 de la ley Federal del Trabajo, menciona en qué casos la ley autoriza la prolongación de la jornada de trabajo en forma obligatoria, señalando también lo que estipula el artículo 231 del mismo ordenamiento
43. Conforme a los artículos anteriores mencionar cómo se pagan estas horas de prolongación de la jornada
44. Menciona en qué casos la ley Federal del trabajo permite la prolongación de la jornada de trabajo por circunstancias extraordinarias y por cuánto tiempo
45. En los casos anteriores, señala cómo se paga cada hora extra y mencionan los artículos que lo estipulan
46. Menciona cuántos días por Ley debe descansar el trabajador.



47. ¿Quién es fija en el descanso semanal y que el artículo lo estipula?
48. ¿En qué casos el trabajador puede prestar sus servicios el día domingo y en su caso cómo se paga?
49. Menciona cuántos y cuáles son los días de descanso obligatorios para el trabajador según la Ley Federal del Trabajo.
50. ¿El trabajador está obligado a prestar sus servicios el día de descanso obligatorio? de ser afirmativo, menciona ¿cómo se paga ese día?
51. Menciona ¿quiénes determinan que el trabajador o trabajadores deberán laborar en su caso el día festivo?
52. Menciona cuál es el objetivo de que el trabajador goce de un periodo vacacional.
53. Conforme a la ley Federal del trabajo, menciona ¿cuántos días de vacaciones pagadas tendrá derecho a disfrutar un trabajador que tiene una antigüedad en el empleo de un año?
54. Menciona conforme a la Ley Federal del Trabajo, ¿cómo se van aumentando por cada año de servicio los días de vacaciones?
55. Señala a partir de qué fecha el patrón deberá conceder a sus trabajadores del periodo vacacional según el artículo 81 de la Ley Federal del Trabajo.
56. ¿El trabajador tendrá derecho a un pago adicional durante el periodo vacacional, de ser afirmativo de cuánto?
57. ¿Las vacaciones son compensables en dinero? y en su caso ¿por qué?
58. Conforme a la ley Federal del trabajo menciona ¿qué es el aguinaldo?
59. ¿A cuánto equivale el aguinaldo?
60. Según la Ley Federal del Trabajo ¿cuándo deberá pagarse el aguinaldo?



61. Cuando el trabajador tiene una antigüedad menor de un año ¿tiene derecho al aguinaldo?, de ser afirmativa tu respuesta ¿cómo se paga éste?
  62. Legalmente ¿qué se entiende por sindicato?
  63. Menciona ¿qué tipos de sindicatos pueden formar los trabajadores de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo?, proporciona ejemplos de los mismos.
  64. Menciona qué tipo de sindicatos pueden formar los patrones de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo, proporciona ejemplos de ellos.
  65. Menciona las personas que no pueden formar parte de los sindicatos.
  66. Menciona las personas que no pueden ser dirigentes de los sindicatos.
  67. Menciona los requisitos que deben cumplir los sindicatos para obtener su registro, ante qué autoridad se solicita, por qué causas puede perderlo, causas de disolución de los sindicatos.
  68. Menciona las causas de suspensión temporal de las relaciones de trabajo.
  69. Menciona las causas de terminación de las relaciones de trabajo y cuáles son las obligaciones derivadas de esta para el patrón y el trabajador.
  70. Señala las causas de rescisión de las relaciones de trabajo sin responsabilidad para el patrón.
  71. Señala las causas de rescisión de las relaciones de trabajo sin responsabilidad para el trabajador.
  72. En el supuesto de que el trabajador no esté de acuerdo con la causa de rescisión, menciona ante qué autoridad podrá recurrir y las dos opciones que tiene el trabajador para demandar.
  73. Si en el juicio correspondiente el patrón no comprueba la causa de la rescisión, el trabajador tendrá derecho a:
  74. Señala los casos en que el patrón quede eximido de la obligación de reinstalar al trabajador.
  75. ¿Qué es salario para ti?
  76. Proporciona un ejemplo práctico de cada una de las formas de salario
-



77. Señala los elementos que integran el salario
78. Actualmente en nuestro país ¿consideras que el salario, conforme a lo establecido por la ley es remunerador?
79. Conforme a lo que establece la ley Federal del trabajo, ¿en qué lapso deben pagarse los salarios?
80. ¿Qué significa para ti la utilidad de una empresa?
81. ¿Qué criterios que establece la ley para determinar la cantidad que cada trabajador corresponde de las utilidades?
82. Señala ¿en qué casos los trabajadores no tienen derecho a participar de las utilidades de la empresa?
83. Mencionan los patrones que están exceptuados de las obligaciones de repartir utilidades a los trabajadores.
84. ¿Qué salario se toma como base para determinar la cantidad que le corresponde a cada trabajador de las utilidades de la empresa?
85. Señale el plazo que tiene el patrón para hacer el reparto de utilidades entre los trabajadores.
86. Describe lo que pasa cuando un patrón no respeta el derecho de preferencia.
87. Proporciona una definición de escalafón
88. Enumera los factores que se toman en cuenta para integrar el escalafón.
89. Anota el concepto de antigüedad.
90. ¿Qué elementos se toman en cuenta para formular el cuadro de antigüedades?



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

SECRETARIA ACADÉMICA

DIRECCIÓN DE EDUCACION MEDIA SUPERIOR

CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13

RICARDO FLORES MAGÓN

91. **Anota los casos en que se debe pagar al trabajador la prima de antigüedad.**
92. Explica cómo está integrada la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene y Cuáles son sus funciones.
93. Menciona en qué consiste la obligación del patrón de proporcionar a sus trabajadores capacitación y adiestramiento y cómo se da cumplimiento a esta disposición legal.
94. De acuerdo con lo señalado en clase ¿cuál es la diferencia o diferencias entre la capacitación y adiestramiento?
- 95.
96. ¿Cuándo y ante quien deben presentarse los planes y programas de capacitación y adiestramiento de las empresas?
97. De acuerdo a tu criterio, menciona ¿cuál es la importancia que tiene como autoridad la inspección del trabajo?

## SECCIÓN PRÁCTICA

Para la sección práctica, tendrás que consultar el cuaderno de trabajo que resolviste durante el semestre y es el que se anexa; revisalo y resuélvelo nuevamente, pero, sólo en su sección práctica. Cualquier duda que tengas puedes consultar a los maestros que imparten esta unidad de aprendizaje.

**NOTA ACLARATORIA: ESTE MATERIAL APOYA A LAS ESPECIALIDADES DE TÉCNICO EN ADMINISTRACIÓN Y TÉCNICO EN CONTADURÍA**

<https://1drv.ms/w/s!AhqhTdTrUGh7gT9wL9uJikU8Sm5m?e=vM3a6V>



## BIBLIOGRAFÍA

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, (edición actual)
- Ley Federal del Trabajo, Editoriales diversas, edición 2026
- Ley del Seguro Social, diversa Editoriales, edición 2026