



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA ACADÉMICA
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"



GUÍA

**De estudio para
Presentar ETS de la**

UNIDAD DE APRENDIZAJE

"DERECHO LABORAL"

Para Administración

Semestre 2026/2

TURNO Matutino

Integrantes de la Academia:

**Lic. Rubén Flores Enríquez
Lic. Julia Sánchez Guillermo**

Fecha de Elaboración: E n e r o 2026



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA ACADÉMICA
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"



Área: Tecnológica	Nombre de la Unidad de Aprendizaje: DERECHO LABORAL	Nivel/semestre: 3º Administración
-----------------------------	---	---

Instrucciones generales de la guía:

Anotar ¿Qué debe saber el alumno antes de presentar el examen?:

- El alumno antes de presentarse al examen debe haber cumplido con la resolución a mano (no impresora, no computadora) al 100% de la presente guía, ya que, este instrumento no tiene valor, solo otorga derecho para presentar el examen; el alumno(a) debe saber que la guía, está resuelta en limpio, letra clara, buena presentación y bien contestada.
- La guía debe presentarse el día del examen al presidente de academia una hora ANTES de la aplicación del examen, se entregará la guía en Área Tecnológica.
- Para el caso de revisión del ETS, se deberá solicitar en Área Tecnológica.
- La revisión sólo podrá realizarse de lunes a viernes, en el horario matutino.
(Durante los 4 días después de la aplicación del ETS)

Presentación:

Se espera que el alumno muestre competencias sobre los Principios Básicos de Derecho Laboral, a la vez que demuestra habilidades y conocimientos actitudinales respecto de las relaciones jurídico- laborales, así como, proporciona lineamientos para el desarrollo de su vida diaria, profesional y laboral.

Objetivos

Preparar al estudiante para que desarrolle competencias en su vida social, ya sea en el ámbito personal, laboral y profesional, indispensables para el desarrollo y convivencia en sociedad, para lo cual, se abordan temas como: "El Derecho Laboral, Principios y Características sociales", "Inicio, Duración y Conclusión de la Prestación de Trabajo", "Salarios y Prestaciones de Ley".



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA ACADÉMICA
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"



Justificación

El alumno(a) desarrolla de manera integral, conocimientos, destreza, habilidades y actitudes que le permita insertarse en su medio social y profesional, dentro de un marco jurídico-laboral.

Estructura y contenidos

(Enlistar los temas que se abordan en la guía, que deben ser conforme al programa de estudios)

UNIDAD 1. EL DERECHO LABORAL, PRINCIPIOS Y CARACTERÍSTICAS SOCIALES

- Los sujetos de la Relación Laboral.
- Obligaciones de los Sujetos de la Relación Laboral.
- Conceptos de Derecho Laboral.
- Antecedentes Históricos de Derecho Laboral.
- Contenido y Principios del Artículo 123 Constitucional Apartados: "A" y "B".
- La Garantías Individuales y las Garantías Sociales como mínimas Fundamentales.
- La relaciona el de Derecho Laboral y lo establecido en la Seguridad Social en materia de Salud y Vivienda con base en el Artículo 123 Constitucional Apartados: "A" y "B".

UNIDAD 2. INICIO, DURACION Y CONCLUSIÓN DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO.

- Elementos y Características de la Relación de Trabajo.
- Contrato Individual de Trabajo.
- Contrato Colectivo de Trabajo.
- Subcontratación
- El Sindicato.
- La Huelga.
- El Reglamento Interior de Trabajo.
- La Suspensión, la Rescisión y la Terminación de la Relación de Trabajo.
- El Despido Injustificado.



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA ACADÉMICA
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"



UNIDAD 3. SALARIOS Y PRESTACIONES DE LEY.

- Conceptos de Salario.
- Salario: Mínimo General, Mínimo Profesional, Remunerador, Fijo, Variable, Mixto.
- Procedimiento para calcular la integración del Salario Diario Base de Cotización o Diario Integrado.
- Normas protectoras y privilegios del Salario.
- Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas - Derecho de: Preferencia, Antigüedad, Ascenso y Escalafonario.

Evaluación

- La presente guía no tendrá valor, solo concede derecho a presentar el examen, sin embargo, el alumno (a) debe saber que la guía debe de estar resuelta al 100% en limpio, letra clara, buena presentación y bien contestada.

Materiales para la elaboración de la guía

- Hojas blancas, papel tipo bond.
- Bolígrafo
- Folder
- Calculadora
- Constitución vigente, 2025
- Ley Federal del Trabajo, 2025
- Agenda Laboral y Agenda de Seguridad Social, 2025.
- Libro: "Elementos Básicos de Derecho Laboral," 2025.



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA ACADÉMICA
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
“RICARDO FLORES MAGÓN”



Información Adicional

- La presente guía no deberá resolverse a computadora
- Se tomará en cuenta la presentación, por lo mismo, se sugiere se realice con formalidad y profesionalismo.

Bibliografía Básica

- DE LA CRUZ GAMBOA ALFREDO. “ELEMENTOS BÁSICOS DE DERECHO LABORAL” EDITORIAL CATEDRA, 2025.
- EUQUERIO GUERRERO. “DERECHO LABORAL”. EDITORIAL PORRUA, 2025.
- CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, 2025.
- AGENDA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL, EDITORIAL ISEF, 2025.

Actividades de estudio

- Metacognitivo, (razonamiento)
- Análisis
- Interpretación
- Reflexión
- Ejemplificación
- Resolución de casos práctico

