



CUADERNO DE TRABAJO

DE

DERECHO LABORAL

UNIDAD DE APRENDIZAJE: DERECHO LABORAL

ÁREA : TECNOLÓGICA

ESPECIALIDAD: TÉCNICO EN CONTADURÍA

TURNOS: MATUTINO

PROFESORES RESPONSABLES DEL SEGUIMIENTO:

-JULIA SÁNCHEZ GUILLERMO

-LUIS ROJAS ORTEGA

INTRODUCCIÓN

El material que ponemos en tus manos es un valioso auxiliar para desarrollar las competencias programáticas a lo largo de este semestre. Es importante que al resolverlo lo hagas en base a lo analizado en clase, la Ley Federal del Trabajo actual y demás bibliografía sugerida al finalizar este cuaderno; en caso de tener alguna duda, ya sabes que cuentas con nosotros, que te acompañaremos en este periodo escolar.

COMPETENCIA GENERAL

Contextualiza situaciones que se generan en la relación obrero-patronal con base en los preceptos jurídicos establecidos en el Art. 123 apartado "A" de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y sus leyes reglamentarias (Ley Federal del Trabajo y Ley del Seguro Social).

UNIDAD DIDÁCTICA 1

EL DERECHO LABORAL Y SUS NORMAS DE CARÁCTER SOCIAL

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

4. Elabora un esquema en donde representes el lugar que ocupa el derecho laboral en el régimen jurídico social del país.

5. En equipo, describe 3 casos prácticos en donde tengan aplicación las disposiciones legales de la Ley Federal del Trabajo.

6. ¿Qué es lo que debe hacer la autoridad que imparte justicia laboral cuando tiene dudas sobre la interpretación y aplicación de los preceptos legales ante una controversia obrero-patronal?

7. En equipo haz una exposición ante el grupo de los resultados del trabajo que realizaste.

8. En lluvia de ideas y bajo la coordinación del profesor elaborar 2 conclusiones finales por escrito.

ACTIVIDAD

II. Realiza una investigación documental, consultando 2 autores cuando menos, haciendo tus fichas de trabajo respectivas, que contengan:

9. ¿Por qué consideras que el estado funge como rector en el cumplimiento de las normas laborales y por qué anteriormente no lo había hecho?

10. Menciona conforme a la LEY FEDERAL DEL TRABAJO a quiénes compete la aplicación de las normas del trabajo, en sus respectivas jurisdicciones.

UNIDAD DIDÁCTICA 1

RAP 3. Relaciona el derecho laboral y lo establecido en la seguridad social en materia de salud y de vivienda con base en el Art. 123 Constitucional.

CONTENIDOS DE APRENDIZAJE

- La seguridad social en el ámbito de trabajo, salud y vivienda.

ACTIVIDADES

I. Analiza el contenido del apartado "A" Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos actual y resuelve lo que se te pide a continuación; puedes hacer el trabajo en equipo.

1. Subraya en la Constitución y transcribe en este cuaderno lo relacionado a los aspectos siguientes.

TRABAJO	SALUD	VIVIENDA
---------	-------	----------

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

--	--	--

2. Define el Derecho Social.

3. ¿Qué es el derecho de- Seguridad Social?

4. ¿Cuál es el objeto de la Seguridad Social?

5. Menciona cual es la normatividad que regula la seguridad social en México

UNIDAD DIDÁCTICA 2

INICIO, VIDA Y CONCLUSIÓN DE LA PRESTACION DE TRABAJO

COMPETENCIA PARTICULAR

Explica los contenidos, elementos, implicaciones y formas de contratación y disolución de una relación de trabajo con base en la legislación laboral.

RAP 1: Analiza los elementos y las características de la relación de trabajo, de los contratos individuales y colectivos de trabajo, así como del contrato ley y su aplicación con base en la Ley Federal del Trabajo.

CONTENIDOS DE APRENDIZAJE

- Relación de Trabajo.
- Contrato Individual.
 - Contrato por periodo de prueba.
 - Contrato para capacitación inicial
 - Duración
- Contrato Colectivo.
- Contrato Ley.

ACTIVIDADES

I.- De acuerdo a lo analizado en clase y el Art. 20 de la L.F.T., elabora con tus propias palabras:

1.- Un concepto de relación jurídica-laboral

2.- Los elementos de la relación jurídica-laboral.

3. Concepto legal de cada uno de los elementos que intervienen en la relación jurídica-laboral.

4. Un concepto de obligación

5. Menciona algunas de las obligaciones y derechos que surgen con la relación de trabajo.

II. De manera virtual realiza una investigación de campo en una empresa por lo menos, para conocer los siguientes aspectos; puedes hacerlo con los que trabajan en tu familia o amigos que tengas.

1. ¿Los patrones conocen cuáles son sus derechos y obligaciones con respecto a sus trabajadores?

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

2. ¿Los trabajadores que laboran en las empresas conocen sus derechos y obligaciones con respecto a sus patrones?

3. ¿Obreros y patrones conocen y cumplen con sus derechos y obligaciones?

-Patrones-

-Trabajadores-

4. ¿Qué porcentaje de las empresas han registrado al IMSS e INFONAVIT a sus trabajadores, así como el número de trabajadores que deberían estar inscritos en estos organismos?

5. ¿De los trabajadores entrevistados, qué porcentaje son extranjeros, y de éstos, qué porcentaje máximo puede contratar el patrón?

6. ¿Cuál es la importancia de marcar límites de contratación de trabajadores extranjeros en empresas mexicanas?

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

7. ¿Qué tipo de contrato tienen los trabajadores y menciona el concepto de cada uno de ellos?

8. ¿De las empresas investigadas indica si tienen representantes los patrones, si es así, indica quiénes son?

9. Discute y saca conclusiones en equipo sobre lo que pasa con relación a los trabajadores y patrones cuando se vende una empresa.

10. ¿Qué requisitos legales debe cubrir la persona para poder ser sujeto de una relación jurídica laboral, ya sea como patrón o como trabajador?

10^a. Menciona qué es la contratación por periodo de prueba, duración máxima, y qué prestaciones tiene el trabajador durante este tiempo de contratación

10b.- Menciona en qué consiste la contratación para capacitación inicial, cuál es el tiempo máximo de duración y cuáles son los derechos del trabajador durante ese

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

tiempo _____

10c.-En qué consiste la subcontratación, qué elementos intervienen y condiciones en que debe darse y cuáles son sus efectos de acuerdo a la L.F.T.

11. Menciona el concepto de Contrato Individual, Contrato Colectivo y Contrato Ley

12. -Menciona los elementos que deben contener cada uno de los contratos anteriores.

12^a.-Elabora un cuadro o diagrama de flujo de cada uno de los contratos anteriores incluyendo definición, elementos, dónde deben registrarse, causas de terminación, cada cuándo debe solicitarse su revisión, en qué casos y ante qué autoridad?

12b.-Elabora un cuadro comparativo de las semejanzas y diferencias entre los contratos INDIVIDUAL, COLECTIVO y LEY.

12c.- En internet investiga e imprime un ejemplo práctico de los contratos individual, colectivo y ley. Posteriormente identifica los elementos que deben tener cada uno de acuerdo a la Ley, subrayando cada uno con un color diferente, anotando el Art. y Fracción de que se trate.

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

13.-Menciona qué entiendes por condiciones mínimas de trabajo.

14. Menciona qué artículo de la Constitución señala las garantías mínimas que se deben otorgar al trabajador y en qué leyes se encuentran reglamentadas.

15. ¿Qué estipula el Artículo 56 de la Ley Federal del Trabajo respecto a las condiciones mínimas de trabajo?

16. Autoridad ante la cual se solicitan las modificaciones a las condiciones de trabajo.

17. ¿En qué casos el trabajador tiene derecho a solicitar la modificación a las condiciones de trabajo?

18. Menciona qué se entiende por jornada de trabajo, según la L.F.T.

19. ¿Quiénes fijan la duración de la jornada?

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

20. Menciona cuáles son los tipos de jornada que reconoce la L.F.T. y cuál es la duración máxima de cada una de ellas.

21. De acuerdo a la L.F.T., menciona qué se debe tomar en cuenta para la fijación de la jornada.

22. Durante la jornada continua de trabajo, ¿El trabajador tiene derecho a descansar? De ser afirmativa la respuesta, menciona cuánto tiempo y artículo donde se estipula.

23. Señala ¿Cómo se computa el tiempo de la jornada, cuando el trabajador no sale de su centro de trabajo durante el descanso o las comidas?

24. De acuerdo con el Artículo 65 de la L.F.T., menciona en qué casos la ley autoriza la prolongación de la jornada de trabajo en forma obligatoria, señalando también lo que estipula el Artículo 231 del mismo ordenamiento.

25. Conforme a los Artículos anteriores, menciona cómo se pagan estas horas de prolongación de la jornada.

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

26. Menciona en qué casos la Ley Federal del Trabajo, permite la prolongación de la jornada de trabajo por circunstancias extraordinarias y por cuánto tiempo.

27. En los casos anteriores, señala cómo se paga cada hora extra y menciona los artículos que lo estipulan.

28. Menciona cuántos días por ley, debe descansar el trabajador.

29. ¿Quiénes fijan el descanso semanal y qué artículo lo estipula?

30. ¿En qué casos el trabajador puede prestar sus servicios el día domingo y en su caso cómo se paga?

31. Menciona cuántos y cuáles son los días de descanso obligatorios para el trabajador, según el Art. 74 de la L.F.T.

32. ¿El trabajador está obligado a prestar sus servicios el día de descanso obligatorio?, de ser afirmativo menciona ¿Cómo se paga ese día?

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

33. Menciona ¿Quiénes determinan que el trabajador o trabajadores deberán laborar en su caso el día festivo?

34. Menciona ¿Cuál es el objetivo de que el trabajador goce de un periodo vacacional?

35. Conforme a la L.F.T., menciona ¿Cuántos días de vacaciones pagadas tendrá derecho a disfrutar un trabajador que tiene una antigüedad en el empleo de un año?

36. Menciona conforme al Art.76 de la L.F.T., ¿Cómo se van aumentando por cada año de servicios los días de vacaciones?

37. Dentro de qué periodo el patrón deberá conceder a sus trabajadores sus vacaciones, según el Artículo 81 de la L.F.T.

38. ¿El trabajador tendrá derecho a un pago adicional durante el período vacacional? de ser afirmativo ¿de cuánto?

39. ¿Las vacaciones son compensables en dinero?, y en su caso, ¿Por qué?

40. Conforme a la L.F.T., menciona, ¿Qué es el aguinaldo?

41. ¿A cuánto equivale el aguinaldo?

42. Según la Ley Federal del Trabajo, ¿Cuándo deberá pagarse el aguinaldo?

43. Cuando el trabajador tiene una antigüedad menor de un año, ¿Tiene derecho al aguinaldo?, de ser afirmativa tu respuesta, ¿Cómo se paga éste?

UNIDAD DIDÁCTICA 2

RAP 2. Identifica el concepto y la función del sindicato, así como su relación con la huelga con base en la normatividad laboral vigente.

CONTENIDOS DE APRENDIZAJE

- Sindicato
- Huelga

ACTIVIDADES

De acuerdo a lo visto en clase y utilizando la Ley Federal del Trabajo resuelve lo que se te pide a continuación.

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

1. Legalmente ¿Qué se entiende por Sindicato?

2. Menciona qué tipos de sindicatos pueden formar los trabajadores de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo.

3. Menciona qué tipo de sindicatos pueden formar los patronos de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo.

4. ¿Cuáles son los requisitos para constituir un sindicato?

5. Menciona las personas que no pueden formar parte de los sindicatos.

6. Menciona las personas que no pueden ser dirigentes de los sindicatos, causas por las que se pierde el registro.

7. Elabora un diagrama de flujo del proceso legal de una huelga conforme a lo que establece la Ley Federal del Trabajo, del Art. 440 al 469 y del Art, 920 al 938.

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

(Puedes hacer la actividad en equipo, pero cada uno debe tener una copia del trabajo para presentarla cuando se le requiera)

8. Explica cuál es el papel del sindicato en un proceso de huelga.

9.-Qué es una huelga y cuál es el objeto de la misma.

--

10.-Menciona y explica los tipos de huelga que hay.

11.Menciona las causas por las que puede terminar un proceso de huelga

12.-Explica los efectos de la terminación de un proceso de huelga cuando la sentencia es favorable para los trabajadores y lo que pasa cuando no.

UNIDAD DE APRENDIZAJE 2

RAP 3. Contextualiza el Reglamento Interior de Trabajo, así como las causas de suspensión, terminación y rescisión de la relación de trabajo con base en la Ley Federal del Trabajo.

CONTENIDOS DE APRENDIZAJE

- Reglamento interior de trabajo.
- Suspensión de la relación de Trabajo.
- Terminación de la relación laboral.
- Rescisión de las relaciones obrero-patronales.

ACTIVIDADES

I. Con lo visto en la clase y la información recabada en tu investigación documental:

1. Elabora un cuadro comparativo para determinar la diferencia que hay entre los términos: suspensión, terminación y rescisión de las relaciones de trabajo.

SUSPENSIÓN	TERMINACIÓN	RESCISIÓN
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Diferencias:

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

2. Menciona las causas de suspensión temporal de las relaciones de trabajo.

3. Menciona las causas de terminación de las relaciones de trabajo y cuáles son las obligaciones derivadas de ésta, para el patrón y el trabajador.

4. Señala las causas de rescisión de las relaciones de trabajo sin responsabilidad para el patrón.

5. Señala las causas de rescisión de las relaciones de trabajo sin responsabilidad para el trabajador.

6. Cuándo surtirán efectos la suspensión temporal por enfermedad contagiosa, por accidente o por enfermedad ajenos a un riesgo de trabajo.

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

7. Qué sucede en la relación de trabajo y en el salario del trabajador, cuando éste es arrestado, sujeto a prisión preventiva, seguido de sentencia condenatoria, por defender los intereses del patrón.

8. En el tiempo que se ha suspendido la relación de trabajo por las causas señaladas en la Ley, cómo se computa la antigüedad del trabajador, explique cada uno de los supuestos.

9. En el caso de los supuestos señalados en el Art. 42, en los casos de suspensión temporal menciona el término que tiene el trabajador para regresar a sus labores, en cada uno de ellos.

10. ¿Qué se entiende por Rescisión de la Relación Laboral?

11. Una vez comprendidos los términos Suspensión y Rescisión de la relación de trabajo, señala quiénes pueden dar por rescindida la relación laboral; y en qué tiempo, para no incurrir en responsabilidad.

12. Con apoyo en la L.F.T. elabora un cuadro comparativo, en el que señales los casos en que proceda la rescisión de la relación de trabajo: 1) Sin responsabilidad para el patrón y 2) Sin responsabilidad para el trabajador.

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

13. Cuando el patrón dá por rescindida la relación de trabajo de acuerdo a alguna de las causas señaladas en el Art. 47, menciona cuáles son las obligaciones que tiene el patrón frente al trabajador, para que esta causa de rescisión, no sea considerada como un despido injustificado, y el término que tiene para hacerlo.

14. En el supuesto de que el trabajador, no esté de acuerdo con la causal de la rescisión, mencione ante qué autoridad podrá recurrir y las dos opciones que tiene el trabajador.

15. Si en el juicio correspondiente, el patrón no comprueba la causa de la rescisión, el trabajador tendrá derecho a:

16. La L.F.T. establece que el patrón no está obligado a reinstalar al trabajador aunque exista causa justificada para ello, señala los casos y la indemnización que en su caso tendrá derecho a recibir.

17. ¿Cuáles son las prestaciones a que tiene derecho a recibir el trabajador cuando es despedido injustificadamente y cuánto tiempo tiene para poder demandar formalmente el cumplimiento de esta obligación por parte del patrón?

18. Señala los casos en que el patrón queda eximido de la obligación de reinstalar al trabajador.

UNIDAD DIDÁCTICA 3

SALARIOS Y PRESTACIONES DE LEY

COMPETENCIA PARTICULAR

Calcula las prestaciones laborales de la contraprestación derivadas de un servicio personal subordinado, establecidas en la normatividad laboral vigente.

RAP 1. Contextualiza el proceso de integración del salario con base en la normatividad del Art. 123 Constitucional.

CONTENIDOS DE APRENDIZAJE

- Salarios L.F.T. y L.S.S.
- Elementos
- Cálculo de las prestaciones laborales.

ACTIVIDADES

I. Tomando en cuenta lo visto en clase y el producto de la investigación documental que realizaste, con tu equipo de trabajo discute y contesta con tus propias palabras lo que se te pide a continuación.

1. ¿Qué es salario para tí?

2. Proporciona un ejemplo práctico de cada una de las formas de salario.

a) Por unidad de tiempo.

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

b) Por unidad de obra.

c) Por comisión.

d) A precio alzado.

3. Señala los elementos que integran el salario, de acuerdo al Art. 84 de la L..F.T.

4. Actualmente en nuestro país, ¿Consideras que el salario, conforme a lo establecido por la ley, es remunerador?

5. ¿Qué significa para tí el principio "a trabajo igual, salario igual"?, e indica así mismo si se cumple en la relación jurídica laboral de las empresas.

6. Conforme a lo que establece la Ley Federal del Trabajo, ¿En qué lapso deben pagarse los salarios?

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

7. De manera virtual realiza 5 entrevistas de opinión a trabajadores de la iniciativa privada para conocer: (Puedes entrevistar a las personas que trabajan en tu familia o amigos)

a) ¿Cada cuánto tiempo les pagan?

b) Si han estado incapacitados para trabajar , ¿Cuál es el salario que les han tomado en cuenta para pagarles?

c) El tipo de salario que tienen:

d) La autoridad que consideran, es la responsable de fijar sus salarios.

e) ¿Cuándo el trabajador no puede recibir su salario, qué otra persona puede ir a cobrarlo, y qué requisitos debe cumplir?

f) El tipo de moneda con la que le pagan:

g) ¿Qué prestaciones recibe la empresa?

h) Los descuentos de su salario que le hace la empresa:

i) Cuántas veces ha usado los créditos del INFONACOT:

11.- PROBLEMAS PRÁCTICOS

Aplicando todo lo aprendido en esta unidad y en la anterior resuelve los problemas prácticos que se te presentan, fundamentando y argumentando las respuestas. Incluye todas las operaciones y procedimientos.

1. Calcula las vacaciones y prima vacacional del Señor Téllez, que labora para la empresa "La Risueña" desde hace 13 años, con un salario mensual de \$8,000.00

2. Calcula el aguinaldo de la Señora Petronila Alvarado, que labora para la empresa "Siempre Viva", desde hace 2 años, con un salario diario de \$ 300.00

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

3.-Calcula lo que un trabajador ganará en una semana, percibiendo como salario diario \$300.00, con una antigüedad de 4 años, registrando además las incidencias siguientes:

A.-Horas extras: Lunes 4, martes 3, miércoles 3, jueves1, viernes día de descanso lo laboró por necesidad de producción de la empresa, sábado 2, domingo 2.

B.- De tener derecho a disfrutar de vacaciones, realiza el cálculo de las mismas y menciona el tiempo que tendrá el patrón para proporcionárselas.

C.-Cuánto recibirá de aguinaldo este año y cuánto tiempo tiene el patrón para proporcionarlo.

D.- En caso de trabajar un día feriado, calcula lo que ganará en ese día

NOTA.- En equipo elabora 3 ejercicios prácticos tomando como modelo los desarrollados con el maestro.

4. Calcula el salario diario integrado de la Señora Lilia Zamudio, que labora para la empresa "Sabritas S.A." desde hace 5 años con una cuota diaria de \$298.00, laborando 25 domingos anuales, 18 horas extras semanales, teniendo una caja de ahorro en la que aportan mensualmente el patrón y trabajador \$150 cada uno, habitación por la que paga el trabajador mensualmente \$200, ayuda para renta \$500 quincenales, ayuda para transporte semanal \$600, premio por productividad mensual de \$1200, vales de despensa quincenal por \$700.

5. Calcula el salario diario integrado del Señor Luis Fernández que trabaja para la empresa "La Escalera" desde hace 8 años percibiendo una cuota diaria de \$172.00, prestaciones de ley y un solo alimento por el que paga el trabajador

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

\$3.00, un premio por puntualidad quincenal por \$800, vales de despensa mensual por \$1500, 12 horas extras semanales, 30 domingos laborados al año, ayuda para transporte quincenal \$800, premio por productividad \$ 900 mensuales.

EJERCICIO 6.-

INSTRUCCIONES.- CON LA MISMA INFORMACIÓN CON LA QUE CALCULASTE LOS SALARIOS DIARIOS INTEGRADOS, CALCULA LOS SALARIOS BASE DE COTIZACIÓN DE LOS MISMOS TRABAJADORES APLICANDO LOS ARTÍCULO 27 Y 32 DE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL; NO OLVIDES FUNDAMENTAR Y ARGUMENTAR LAS RESPUESTAS, INCLUYENDO OPERACIONES Y PROCEDIMIENTOS.

EJERCICIO 7.-

INSTRUCCIONES.- EN EQUIPO DE TRABAJO COLABORATIVO DISEÑA 2 PROBLEMAS DE SALARIO BASE DE COTIZACIÓN INCLUYENDO TODOS LOS ELEMENTOS VISTOS, FUNDAMENTANDO Y ARGUMENTANDO LAS RESPUESTAS, INCLUYENDO OPERACIONES Y PROCEDIMIENTOS. (recuerda que cada integrante debe tener un ejemplar del trabajo realizado en equipo)

PROBLEMA DE APLICACIÓN

8. CON LOS ELEMENTOS QUE SE TE PROPORCIONAN A CONTINUACIÓN, RESUELVE LOS SIGUIENTES PROBLEMAS PRÁCTICOS, CON FUNDAMENTACIÓN Y ARGUMENTACIÓN DE ACUERDO LA L.F.T., INCLUYENDO OPERACIONES Y PROCEDIMIENTOS

PROBLEMA 1.-El señor Ponciano Morales trabajador para una empresa desde hace 6 años, con un salario diario de \$460.00, a consecuencia de un incidente de tránsito faltó a sus actividades laborales 3 días. Al presentarse a su centro de trabajo el Gerente le notificó que se había decidido prescindir de sus servicios a partir del día 15 de julio de este año, no obstante que el trabajador ya había entregado la constancia emitida por la autoridad administrativa al jefe de personal. El Señor Téllez, recurrió a los 8 días de la notificación por parte del patrón al Centro de Conciliación competente a solicitar su reinstalación, no siendo posible llegar a un acuerdo conciliatorio con los apoderados de la empresa, por lo que tuvo que recurrir al Tribunal en materia del trabajo correspondiente para demandar

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

su reinstalación. Cuatro meses después el juzgado emite sentencia favorable al trabajador ordenando al patrón la inmediata reinstalación. El patrón se niega a reinstalar a dicho trabajador y ofrece la indemnización que señala la Ley y demás prestaciones a que tiene derecho el Señor Téllez, por no acatar la resolución.

1.-Qué otra opción tuvo derecho a demandar el trabajador?

2.- ¿En cuánto tiempo prescribe su derecho para poder demandar?

3.- Con los datos anteriores menciona el tipo de salario que se debe tomar en cuenta para calcular el monto de la indemnización.

4.- Con la información anterior de ser necesario, calcula el salario que servirá de base para calcular la indemnización.

CONCEPTOS	PARTE DIARIA
A) _____	\$ _____
B) _____	\$ _____
C) _____	\$ _____
	TOTAL \$ _____

OPERACIONES

- A) _____
- B) _____
- C) _____

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

3. De acuerdo a lo anterior, menciona en qué consiste la indemnización y qué otra cantidad tiene derecho a recibir el trabajador.

A) _____

B) _____

4. Realiza el cálculo de la indemnización.

A) _____

5. Calcula los salarios vencidos.

A) _____

Por no acatar la sentencia de los Tribunales en materia del trabajo, el patrón estará obligado a pagar además de la indemnización anterior, lo que establece el Art. 50 de la L.F.T.

A) _____

7. Conforme a lo anterior, realiza el cálculo correspondiente.

A) _____

8. Como el despido fue injustificado, según lo determinado por el Juzgado el trabajador tiene derecho a una prima de antigüedad.

A) Calcula de cuánto será el pago de ésta.

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

9. Cuánto será el total que recibirá la trabajadora por los últimos cinco conceptos

A) \$ _____

PROBLEMA II.- La señora Felicitas Ochoa trabajadora para una empresa desde hace 4 años, de planta, percibiendo un salario diario de \$350, por llegar tarde 3 días en el mes de mayo, es despedida por el Administrador de la empresa el día 20 de junio de 2023. Dentro del término que establece la Ley para tales fines, la trabajadora promueve ante la autoridad respectiva su reinstalación. Los representantes legales de la empresa no acceden a la petición de la trabajadora cerrándose el periodo de conciliación, por lo que la señora Ochoa a través de su defensor entabla demanda ante los Tribunales en la materia. 4 meses después la autoridad laboral emite sentencia favorable a la trabajadora.

1.-¿Ante qué autoridad tuvo que acudir en primera instancia la trabajadora para pedir su reinstalación?

2.-Qué otra opción tuvo derecho a demandar la Sra. Ochoa?

3.-Cuánto tiempo tuvo para tener derecho a demandar y ante qué tipo de despido nos encontramos?

4.- Calcula lo que tendrá derecho a recibir la trabajadora cuando sea reinstalada.

5.-De haber demandado la indemnización, calcula lo que hubiera recibido.

10a.- De acuerdo a los problemas prácticos anteriores, elabora 2 problemas en equipo, fundamentando y argumentando las respuestas.

UNIDAD DIDÁCTICA 3

RAP 2. Analiza el fundamento legal de la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas, conforme a la normatividad laboral vigente.

CONTENIDOS DE APRENDIZAJE

- Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.

ACTIVIDADES

I. Con tu equipo, elabora cuadros sinópticos de la unidad y contesta lo que se te pide a continuación.

1. ¿Qué significa para ti la utilidad de una empresa?

2. Escribe la definición de renta gravable conforme a la Ley del I.S.R.

3. ¿Qué es y cómo se integra la Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de la Empresa?

4. ¿Qué criterios establece la ley para determinar la cantidad que a cada trabajador corresponde de las utilidades?

5. Señala, ¿En qué casos los trabajadores no tienen derecho a participar de las utilidades de la empresa?

6. Menciona los patrones que están exceptuados de las obligaciones de repartir utilidades a los trabajadores.

7. ¿Qué salario se toma como base para determinar la cantidad que le corresponde a cada trabajador de las utilidades de la empresa?

8. Señala el plazo que tiene el patrón para hacer el reparto de utilidades entre los trabajadores.

9. De acuerdo a lo visto en clase, con la coordinación del maestro redacta y resuelve un caso práctico sobre el reparto de utilidades siempre fundamentando y argumentando lo que establece la Ley en materia laboral.

UNIDAD DIDÁCTICA 3

RAP 3. Identifica los derechos de preferencia, antigüedad, ascenso y escalafón en una plantilla de trabajadores, con base en la Ley Federal del Trabajo.

CONTENIDOS DE APRENDIZAJE

- Derechos de preferencia, antigüedad, ascenso y escalafón.

ACTIVIDADES

I. Realiza una investigación documental y elabora fichas de trabajo que te servirán como fuente de consulta.

1. En equipo elabora y transcribe una solicitud de empleo con todos los elementos que debe contener.

2. Escribe una definición del derecho de preferencia en materia laboral.

3. Describe lo que pasa cuando un patrón no respeta el derecho de preferencia del trabajador

4. Menciona una definición de escalafón.

5. Enumera los factores que se toman en cuenta para integrar el escalafón.

6. Cuando en una empresa hay dos trabajadores que empatan en el escalafón, ¿Qué debe hacer el patrón, para cubrir la vacante?

7. Da una definición de vacante temporal y vacante definitiva.

8. En qué consiste el derecho de antigüedad, en qué casos debe pagarse al trabajador, salario que sirve de base para pagarse.

9. ¿Cómo se consideran las faltas del trabajador en el derecho de antigüedad?

10. ¿Cómo se integra la comisión mixta para la formulación del cuadro de antigüedades?

11. ¿Qué elementos se toman en cuenta para formular el cuadro de antigüedades?

12. En equipo visita una pequeña empresa y elabora tomando en cuenta los elementos que marca la Ley:

- Un escalafón.
- Un cuadro de antigüedades.

*Nota: Estos trabajos los deberás anexar en este apartado del cuaderno de trabajo.

13. Elabora 2 problemas del pago de la prima de antigüedad, fundamentando y argumentando las respuestas, no olvides incluir operaciones y procedimientos.

UNIDAD DIDÁCTICA 4

LOS RIESGOS DE TRABAJO, MEDIDAS DE SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO.

COMPETENCIA PARTICULAR

Analiza riesgos de trabajo, medidas preventivas de seguridad e higiene, capacitación y adiestramiento referidos en la Ley Federal del Trabajo.

RAP 1. Distingue entre los riesgos de trabajo y las medidas preventivas de seguridad e higiene derivadas de la normatividad laboral vigente.

CONTENIDOS DE APRENDIZAJE

- Los derechos y obligaciones obrero-patronales en materia de riesgos de trabajo y medidas preventivas de seguridad.

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

ACTIVIDADES

I. Investigación documental y elaboración de dos cuadros uno consultando la L.F.T y otro con la L.S.S. vigentes

II. Realización de una visita a una empresa para hacer observaciones directas y entrevistas.

III. Tomando en cuenta lo visto en clase y la investigación desarrollada, resuelve las cuestiones siguientes:

1. Menciona lo que entiendes por riesgos de trabajo y qué ley leyes los regulan.

2. Proporciona un concepto de enfermedad de trabajo.

3. Escribe un concepto de accidente de trabajo.

4. Para evitar los riesgos de trabajo, cuáles son las obligaciones que conforme a la ley deberán cumplir el patrón y el trabajador dentro de una empresa.

PATRÓN

TRABAJADOR

<hr/>	<hr/>

5. Cuándo estará la empresa obligada a establecer una enfermería y cuándo un hospital, para la atención de los trabajadores.

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

6. Explica cómo está integrada la comisión mixta de seguridad e higiene y cuáles son sus funciones.

7. De acuerdo a la empresa visitada y los trabajadores entrevistados, ¿Cuántos han sufrido un riesgo de trabajo?

8. Indica en qué manera les han sido pagados sus sueldos y cuál es el salario que se ha tomado en cuenta para determinarlo.

9. Indica si estos trabajadores han formado parte de la comisión mixta de higiene y seguridad industrial _____

10. Conforme a las entrevistas realizadas a los trabajadores de la empresa visitada, ¿Estos forman parte de la comisión mixta de seguridad e higiene?

11. ¿Dichos trabajadores conocen cómo está integrada y cuáles son sus facultades?, de no ser afirmativa la respuesta, contesta la pregunta conforme a la ley.

12. Cuando en una empresa sucede un accidente de trabajo, ¿a qué autoridades se debe dar aviso y dentro de cuantas horas siguientes?

PROBLEMAS DE APLICACIÓN

PRIMERO.-La señora Leónides Pérez trabajadora de Muebles Troncoso S.A de C.V desde hace 5 años, en el área de almacén resbala luxándose un tobillo. El médico especialista extiende la primera incapacidad por 7 días y considera que necesitará otros 10 días. El salario diario de la señora Pérez es de \$300.00 y la fecha del accidente es el 11 de mayo de 2023. (fundamenta y argumenta las respuestas)

a).- Menciona la rama del seguro que proporcionará las prestaciones a la trabajadora.

b).- Menciona las prestaciones en especie que recibirá la señora Pérez.

c).-Menciona y calcula las prestaciones en dinero que recibirá en su casa, la trabajadora.

d).- En qué fecha le corresponde regresar a la empresa a la trabajadora.

13.- Calcular la indemnización y prestaciones que recibirá el señor Feliciano Huerta que a consecuencia de un accidente sufrido en la empresa sufre una incapacidad permanente total, según dictamen médico del día 20 de mayo del 2023.

DATOS. El salario diario del trabajador es de \$490.00, con una antigüedad de 11 años, esposa y 2 hijos en el sistema educativo nacional de 13 y 15 años. (fundamenta y argumenta las respuestas)

14.-Calcula la indemnización y prestaciones que recibirán los beneficiarios de la señora Aurora Terreros que a consecuencia de un accidente ocasionado por el material eléctrico que manejaba en la empresa donde laboraba, pierde la vida el día 24 de marzo de 2023. El salario diario que percibía era de \$320.00, con una antigüedad de 6 años, esposo y un hijo de 6 años como dependientes económicos. (fundamenta y argumenta las respuestas)

UNIDAD DIDÁCTICA 4

RAP 2. Distingue la capacitación del adiestramiento con base en las disposiciones legales.

CONTENIDOS DE APRENDIZAJE

- La capacitación y adiestramiento con base en las disposiciones legales.

ACTIVIDADES

I. Distingue entre los riesgos de trabajo y las medidas preventivas de seguridad e higiene derivadas de la normatividad laboral vigente.

1. Menciona en qué consiste la obligación del patrón de proporcionar a sus trabajadores capacitación y adiestramiento, cómo se da cumplimiento a esta

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 13
"RICARDO FLORES MAGÓN"

disposición legal y cuál es su importancia para la prevención de riesgos de trabajo dentro de la empresa.

2. Proporciona una definición de capacitación y adiestramiento y explica la diferencia que hay entre ellas.

3. ¿Cuándo y ante quién deben presentarse los planes y programas de capacitación y adiestramiento de las empresas?

4. ¿Cuánto tiempo tiene la autoridad responsable para revisar los planes y programas de capacitación y adiestramiento, y que pasa cuando no se hace ninguna observación a las empresas en ese lapso?

5. De acuerdo a tu criterio, menciona ¿Cuál es la importancia que tiene como autoridad, la inspección del trabajo?

6.- Elabora un cuadro o mapa conceptual o cuadro de las autoridades en materia del trabajo, anotando 3 obligaciones que consideres más importante de cada una de ellas.

BIBLIOGRAFÍA

-Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 2022.

-Ley Federal del Trabajo y Leyes de Seguridad Social, Edit. Taxxx, Editores Unidos, última edición, 2023.

-Mario de la Cueva. El Nuevo Derecho Mexicano del Trabajo. Edit. Porrúa, S.A. última edición,

.

-Nestor de Buen

Derecho del Trabajo Tomos I y II.

México de Porrúa, S.A. última edición.

-Trueba Urbina.

Derecho Social Mexicano.

México de Porrúa, S.A. última edición.

-Diccionario Jurídico Mexicano, Biblioteca Jurídica Virtual,
<http://bibio.juridicas.unam.mx> Última edición

.